

УТВЕРЖДЕНА
Решением Совета директоров
ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»
Протокол №296 от «03» декабря 2024 года

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Публичного акционерного общества
«Мордовская энергосбытовая компания»
в новой редакции

г. Саранск,
2024

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (далее - Общество).

1.2. В соответствии с требованиями статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции), Антикоррупционная политика определяет в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» меры по предупреждению коррупции: определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; порядок сотрудничества с правоохранительными органами; разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы; принятие кодекса этики и служебного поведения работников; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.3. Общество активно внедряет стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы.

1.4. Общество следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на открытое, ответственное и честное осуществление деятельности, предусмотренной уставом Общества, минимизацию коррупционных правонарушений, которые влияют на доверие потребителей, деловую репутацию Общества.

1.5. Общество обеспечивает публичность своих антикоррупционных мер, в том числе размещает на официальном сайте Общества Антикоррупционную политику.

1.6. Термины и определения, которые используются в настоящей Антикоррупционной политике, размещены в приложении №1, которое является неотъемлемой частью настоящей Антикоррупционной политики.

2. Нормативные ссылки

2.1. Перечень нормативных правовых актов Российской Федерации, на основе которых разработана Антикоррупционная политика Общества:

- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 07.08.2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 27.07.2010 г. № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденные 28.03.2014 г.;

- Кодекс корпоративного управления, утвержден 21.03.2014 г. Советом директоров Банка России и рекомендован к применению акционерными обществами (далее - Кодекс корпоративного управления);

- иные российские нормативные правовые акты в области предупреждения и противодействия коррупции;

- Устав Общества;

- Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Общества.

3. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Принципы Антикоррупционной политики:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству в области предупреждения и противодействия коррупции и общепринятым нормам;

- соблюдение законных прав и интересов заинтересованных лиц, работников Общества, защита деловой репутации Общества, партнеров, и иных заинтересованных лиц, режима конфиденциальности при осуществлении антикоррупционных мероприятий;

- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

- построение процесса управления рисками и внутреннего контроля по предупреждению и противодействию коррупции;

- вовлеченность работников: информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе;

- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска;

- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений;

- открытость в осуществлении деятельности, предусмотренной уставом Общества: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных мерах;

- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур.

3.2. Цели Антикоррупционной политики.

Цель Антикоррупционной политики - единый подход к выполнению требований

статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции, разработка и принятие мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, снижение рисков привлечения Общества к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения.

Антикоррупционная политика направлена на реализацию требований Кодекса корпоративного управления, в том числе, в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции, проведения оценки надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции, а также проверки соблюдения работниками Общества положений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества, касающихся конфиденциальной информации, предупреждения и противодействия коррупции, соблюдения требований Кодекса.

3.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- определение ключевых направлений по выполнению требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции;

- разработка и внедрение эффективных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;

- формирование у работников Общества ответственности за свои действия и поведение;

- формирование у членов органов управления и контроля Общества, работников Общества, партнеров и контрагентов ясного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

4. Основные меры по предупреждению коррупции в Обществе

4.1. Основные меры по предупреждению коррупции в Обществе:

- разработка и внедрение комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

- ознакомление работников Общества с кодексом этики и служебного поведения сотрудников Общества;

- выявление и урегулирование конфликта интересов;

- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере предупреждения и противодействия коррупции, сообщение о выявленных правонарушениях, оказание помощи в проверках;

- установление контрольных процедур в целях недопущения случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5. Лица, подпадающие под действие Антикоррупционной политики и их общие обязанности

Лицами, подпадающим под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются органы управления и контроля Общества, работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты Общества, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и Обществом, в том числе, «антикоррупционных обязательств» и иных «антикоррупционных соглашений».

5.1. Органы управления и контроля Общества, работники Общества обязаны:

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность дать или получить взятку, предложить или обещать посредничество в передаче или получении взятки, в том числе от имени или в интересах Общества;

- воздерживаться от получения деловых подарков от партнеров и контрагентов Общества, включая передачу деловых подарков другим работникам Общества, за исключением получения работником деловых подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

Подарки, которые сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы на деловое гостеприимство Общества, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, День Энергетика и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием Общества;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

- приобретаться по согласованию с Генеральным директором Общества;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним документам Общества, нормам применимого законодательства.

5.2. Партнеры и контрагенты Общества проинформированы о том, что они:

- выполняют требования антикоррупционных обязательств и соглашений, содержащихся в договорах, заключаемых между Обществом и партнерами, контрагентами Общества;

- воздерживаются от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений, демонстрировать поведение, которое может быть истолковано, как готовность дать или получить взятку, быть посредником в передаче или получении взятки.

- Общество рекомендует партнерам и контрагентам Общества, в случае склонения к

даче или получению взятки, а также посредничеству в передаче или получению взятки сообщить в Общество.

- Общество рекомендует партнерам и контрагентам воздерживаться от дарения деловых подарков органам управления Общества, работникам Общества.

6. Механизм реализации Антикоррупционной политики

Определение функций и задач подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции.

6.1. Совет директоров Общества, единоличный исполнительный орган Общества, советник Генерального директора Общества по безопасности, комиссия по внутреннему контролю Общества обеспечивают соблюдение работниками Общества основополагающих принципов, задач и требований настоящей Антикоррупционной политики в Обществе и осуществляют контроль эффективности мероприятий Антикоррупционной политики.

6.1.1. Совет директоров Общества:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Общества;

- утверждает Антикоррупционную политику Общества.

6.1.2. Единоличный исполнительный орган Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, профилактику коррупционных правонарушений, противодействие коррупции;

- наделяет сотрудника Общества, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в Обществе, обеспечивает необходимыми техническими ресурсами.

6.1.3. Комиссия по внутреннему контролю:

- проводит проверки, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений.

6.1.4. Советник Генерального директора по безопасности:

- осуществляет общий контроль за внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью мероприятий Антикоррупционной политики;

- осуществляет контроль деятельности Общества в области предупреждения и противодействия коррупции;

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- разрабатывает, пересматривает план антикоррупционных мероприятий;

- организует прием и рассмотрение поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов Общества, иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества;

- организует проведение проверок принимаемых в Общество работников на предмет достоверности представленных при приеме на работу документов и наличия в отношении них сведений компрометирующего характера;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов Российской Федерации при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия

коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов Российской Федерации при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления в сфере противодействия и профилактики коррупции.

7. Разработка и внедрение в деятельность Общества стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

Общество заинтересовано в добросовестной работе и этичном поведении работников Общества, и с этой целью:

7.1. Разработан и внедрен кодекс этики и служебного поведения работников Общества, в котором определяют:

- общие ценности и принципы работы Общества;
- конкретные правила и стандарты поведения работников Общества, направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Общества.

7.2. Общество руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники Общества назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств, компетенции, опыта;

- в целях передачи опыта и знаний, укрепления профессиональных связей и формирования высокой ответственности, Общество поддерживает трудовые династии в профессиональной деятельности компании в случае отсутствия признаков конфликта интересов.

7.3. Осуществляются контрольные процедуры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

7.4. Осуществляется контроль показателей бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов, включая учет и списание дебиторской задолженности, обоснованность расходов, периоды корректировки показателей, наличие и достоверность первичных документов и др.

7.5. В случае осуществления благотворительной или спонсорской деятельности действуют на основе принципа прозрачности, не преследуют цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

7.6. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния Общества.

7.7. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

7.8. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.9. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

8. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение

8.1. Общество осуществляет информационно просветительские мероприятия для работников Общества с целью профилактики коррупции:

- обеспечивает доступ к настоящей Антикоррупционной политике и иным локальным нормативным актам Общества, связанным с вопросами предупреждения и противодействия коррупции;

- стимулирует работников Общества за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Обществе;

- гарантирует, что ни один работник Общества не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества;

9. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

9.1. Общество осуществляет прием обращений работников Общества, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции через телефон «Горячей линии», а также посредством писем, электронной почты.

9.2. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

10. Меры по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами Общества

10.1. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют высокие этические стандарты ведения бизнеса;
- осуществляют собственные меры по предупреждению и противодействию коррупции.

11. Порядок взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

Взаимодействие Общества с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции:

- Общество осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании фактов коррупции, пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;

- Общество не допускает неправомерного вмешательства работников Общества в деятельность правоохранительных органов;

- Общество обязано воздержаться от каких-либо санкций в отношении работников Общества, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в процессе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

12. Ответственность

12.1. Работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение положений настоящей Антикоррупционной политики.

12.2. Общество принимает меры, чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

12.3. К лицам, виновным в нарушении положений Антикоррупционной политики, применяются меры корпоративного воздействия.

12.4. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в Обществе относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

13. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

13.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности мер настоящей Антикоррупционной политики посредством внутреннего и/или внешнего аудита.

13.2. Общество обеспечивает условия, при которых работники Общества, а также иные заинтересованные лица могут свободно указывать на недостатки настоящей Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

13.3. Актуализация настоящей Антикоррупционной политики осуществляется в следующих случаях:

- необходимость приведения положений настоящей Антикоррупционной политики в соответствие с законодательством в области противодействия коррупции;

- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- необходимость совершенствования мер реализации настоящей Антикоррупционной политики.

14. Заключительные положения

14.1. Антикоррупционная политика и все изменения и дополнения к ней вступают в силу с даты их утверждения Советом директоров.

14.2. В случае если отдельные нормы Антикоррупционной политики вступят в противоречие с законодательством Российской Федерации и (или) Уставом Общества, они утрачивают силу и применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации и (или) Устава Общества. Недействительность отдельных норм Антикоррупционной политики не влечет недействительности других норм и Антикоррупционной политики в целом.

14.3. Со дня вступления в силу Антикоррупционной политики Общества в новой редакции, утрачивает силу Антикоррупционная политика Общества, утвержденная Советом директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (Протокол от 29.05.2019 №214).

Приложение 1
к Антиторрупционной политике
ПАО "Мордовская энергосбытовая
компания»

**Термины и определения, используемые в настоящей
Антиторрупционной политике**

Антиторрупционная политика	Организационно-распорядительный документ Общества, который состоит из комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции.
Антиторрупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур Общества соблюдать и исполнять принципы и требования Антиторрупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников до физических лиц, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.
Антиторрупционный мониторинг	Сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер с целью оценки их эффективности, анализа факторов коррупции и рисков их реализации; анализа и оценки данных, полученных в результате контрольных процедур; прогноза коррупционных правонарушений и разработки способов противодействия коррупции.
Дача взятки	Дача взятки должностному лицу лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).
Деловой подарок (для целей Антиторрупционной политики)	Подарок, который может получить работник Общества, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками, другими официальными мероприятиями в рамках лимита и норм, определенных законодательством Российской Федерации, а также - локальными нормативными актами Общества.
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других

	<p>лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.</p> <p>Лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, а также в некоммерческой организации, не являющейся государственным органом, органом местного самоуправления, государственным или муниципальным учреждением признается лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в этих организациях (статья 201 УК РФ).</p>
Коммерческий подкуп	<p>Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (статья 204 УК РФ).</p>
Контрагент	<p>Любое юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью</p>
Конфликт интересов	<p>Личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)</p>
Коррупционное правонарушение	<p>Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность</p>
Коррупционный риск	<p>Возможность совершения работником Общества коррупционного правонарушения</p>
Коррупция	<p>а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества</p>

	или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником	Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением (статья 19.28 КоАП). Должностными лицами признаются лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления,

		<p>государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование, имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации (примечание 1 к статье 285 УК Российской Федерации)</p>
Партнер		<p>Любое юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели</p>
Получение взятки		<p>Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ)</p>
Посредничество взяточничестве	во	<p>Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (статья 291.1 УК РФ)</p>
Предупреждение коррупции		<p>Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений</p>
Профилактика коррупции		<p>Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.</p>

Противодействие коррупции	Деятельность Общества, а также работников Общества в пределах полномочий по предупреждению коррупции, выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и внутреннему расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Работник Общества	Работник, с которым Обществом заключен трудовой или гражданско-правовой договор.